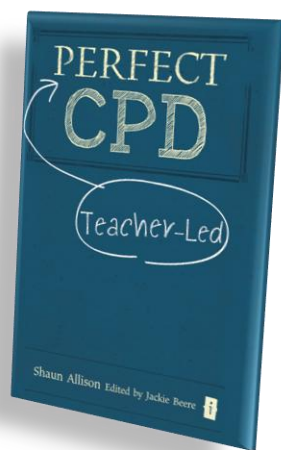


# Framgångsrika skolor har en sak gemensamt – där finns mängder av skickliga lärare ...

Men dit når man inte av en slump. Det krävs varierande och personlig fortbildning - baserad på samarbete och med utbyte av god praxis.



Shaun Allison arbetar som biträdande rektor med ansvar för skolutveckling på Durrington High School i västra Sussex, England. I sin bok väver han samman teori, idéer och praktiska exempel. *Perfect Teacher-led CPD* (Continual Professional Development), innehåller en rad resurser och idéer för utvecklingsarbete där de som arbetar i skolan är den allra största resursen – en excellens inifrån.

För hur går det till att lämna fortbildning av modell "en storlek för alla" och övergå till en skolutveckling som frigör potentialen i lärarrummet och samtidigt passar en rad olika personer?

Boken är på lättläst engelska och idéerna är samlade kapitelvis - enkla att genomföra med Shauns utförliga vägledning steg för steg. För varje kapitel finns

1. En **beskrivning**
2. Förslag till **genomförande**, t.ex. tidsåtgång och vad som är lämpligt att börja med, blanketter eller webbformulär att använda, mm.
3. Hur insatsen kan **utvärderas**
4. Uppmaning att **dela med sig** av erfarenheterna
5. En **'att göra lista'** steg för steg

## Ur innehållet:

Chapter 1: Why Teachers Matter – Why CPD Matters  
Chapter 2: 15 Minute Forums  
Chapter 3: Coaching  
Chapter 4: Learning Development Groups  
Chapter 5: Action Research  
Chapter 6: Professional Learning Visits  
Chapter 7: INSET Days and Staff Meetings  
Chapter 8: Lesson Observation Review and Reflection  
Chapter 9: TeachMeets  
Chapter 10: Lesson Study  
Chapter 11: Social Media  
Chapter 12: Student-Led CPD  
Chapter 13: Next Steps  
Wider Reading